

LE MOT DU PRÉSIDENT



Un éminent homme politique avait dit en son temps : « dans un monde en mouvement l'immobilisme est un désordre ! ». Il avait sans doute raison et la réalité à aujourd'hui lui donne encore raison.

Notre association reconnue d'intérêt général depuis bientôt 10 ans, a pris le contrepied de l'immobilisme et de la fatalité. Elle ne cesse de démontrer, avec l'ensemble de ses moyens, sa détermination à agir auprès des jeunes des quartiers défavorisés. Les aider à valoriser leurs talents, leurs atouts, les accompagner jusqu'à un emploi en levant les freins qu'ils peuvent rencontrer est le sens de notre engagement.

Si nos performances, nos résultats en termes d'emplois validés, varient naturellement d'une année sur l'autre, je suis très heureux de souligner que l'année 2016 fut particulièrement fructueuse.

Les synergies, les énergies déployées entre nos partenaires institutionnels, territoriaux, locaux ayant mis en place des politiques concrètes pour les jeunes et les moins jeunes, les élus, les entreprises fidèles à nos valeurs et l'équipe très engagée des bénévoles accompagnée par nos deux salariées fortement impliquées nous ont permis de réaliser des performances que je salue.

Ces performances sont, pour partie, le résultat de l'amélioration qualitative de nos actions tant celles des « Coup de pouce pour un emploi » que celles spécifiques du parrainage.

L'ensemble de nos opérations cumulées sur 2016, nous a permis d'accueillir 549 candidats à l'emploi et de favoriser 108 embauches ou issues positives soit 20% de réussite ce qui, à notre échelle, est un excellent résultat.

Nous constatons que la participation aux ateliers de préparation aux entretiens d'embauches, proposés en amont de nos opérations Coup de Pouce, a pour principales conséquences de redonner confiance aux candidats, de diminuer leur stress et d'encourager celles et ceux particulièrement motivés à trouver ou retrouver un travail.

D'autre part en cohérence avec ses valeurs, notre association a adhéré à la Charte de la Diversité en 2016.

Pour finir, nous avons pu, en fin d'année, entièrement repenser notre site internet que je vous invite à découvrir. Grâce aux bénévoles, nous prévoyons d'y insérer plusieurs témoignages de candidats ayant obtenu un emploi mais aussi ceux d'entreprises qui, satisfaites de notre organisation et des services que nous leur apportons, recrutent dans la diversité.

Merci encore à toutes celles et à tous ceux qui nous ont accompagnés et soutenus en 2016.

Guy BÉRANGER

LE PROJET ASSOCIATIF

Les jeunes des quartiers défavorisés subissent des handicaps spécifiques quand ils sont à la recherche d'un emploi : ils bénéficient rarement d'un entourage familial ou amical qui pourrait les épauler efficacement dans leurs démarches et les entreprises sont pour eux un monde lointain, dont ils n'ont ni les clés ni les codes.

Le nom-même de l'association Rencontres Pour l'Égalité d'Accès à l'Emploi résume sa mission. Il s'agit de donner des atouts supplémentaires à ces jeunes, en organisant à leur bénéfice deux types de rencontres :

- **Parrainage** : rencontres individuelles régulières avec un « parrain », bénévole de l'association exerçant ou ayant exercé des responsabilités en entreprise, qui va apporter au jeune en recherche d'emploi soutien et conseils, notamment en matière de méthodes de recherche d'emploi,
- **« Coup de Pouce pour un Emploi »** : Il s'agit de job-dating en deux étapes. Les entreprises que l'association a invitées présentent leur activité et leurs offres d'emplois à l'ensemble des candidats et les reçoivent ensuite en entretien individuel.

Le public visé est dans une tranche d'âge 18-35 ans, avec un niveau d'études allant de « sans diplôme » jusqu'à Bac + 2.

LE BILAN

(montants arrondis en euros)

ACTIF	31/12/2015	31/12/2016
Avances et acomptes	200	200
Valeurs mobilières	24996,58	24958,25
Banque	16017,57	16927,07
Déficit de l'exercice		2748,83
Total	41214,15	44834,15

PASSIF	31/12/2015	31/12/2016
Fonds propres	34323,24	36522,15
<i>fonds associatifs</i>	2000,00	2000,00
<i>réserves</i>	32323,24	34522,15
Produits constatés d'avance	2500,00	2000,00
Charges à payer	2192,00	6312,00
Excédent de l'exercice	2198,91	
Total	41214,15	44834,15

Le bilan à fin d'année montre un endettement nul. Le résultat d'exploitation de l'année négatif (6% du total des charges) s'explique par des charges de personnel en hausse (fin du contrat aidé, légère augmentation du nombre d'heures de nos gestionnaires pour faire face à la multiplicité des projets), en regard desquelles les produits sont restés stables. Le reliquat de la subvention du projet Mobilité Peugeot a été utilisé en totalité. L'association dispose d'un fonds de roulement équivalant à près de 10 mois de dépenses, ce qui est une garantie de fonctionnement face aux aléas de financement.

EMPLOIS ET RESSOURCES 2016

(montants arrondis en euros)

EMPLOIS		RESSOURCES	
coups de pouce	40026	subventions publiques	27425
dont : frais salariaux et divers	21026	ACSE/CGET	10000
bénévolat (950 h)	19000	DRJSCS	7625
		Villes de Conflans et Magny les Hx, CABS	1800
parrainage	25083	Réserves parlementaires (2)	8000
dont : frais salariaux et divers	13083		
bénévolat (600 h)	12000	financements privés	16590
		Projet Mobilité Peugeot	2500
administration générale et communication	32416	Projet Transdev	4000
dont : frais salariaux et divers	12616	Cotisations et contributions des entreprises	9300
bénévolat (990)	19800	Dons de particulier	790
déficit	-2748	bénévolat	50800
total	94777	produits financiers	-38
dont : frais salariaux et divers	46725		
bénévolat	50800	total	94777
		dont : ressources monétaires	43977
		bénévolat	50800

NB: le bénévolat est valorisé à 20 euros de l'heure en se référant aux coûts constatés dans l'association

Les emplois ont été répartis selon les temps passés déclarés par les bénévoles. L'heure de bénévolat est valorisée à 20 € (d'après les coûts salariaux observés dans l'association). La valorisation du bénévolat reste à un niveau important et représente 52% des ressources totales.



LE PARRAINAGE

En 2016 le parrainage de jeunes en recherche d'emploi a concerné **82 jeunes** issus de différents secteurs des Yvelines, essentiellement : Achères, Carrières-sous-Poissy, Chanteloup-les-Vignes, Conflans-Sainte-Honorine, Poissy, Sartrouville, Mantes-la-Jolie. Parmi ces jeunes,

- 59 ont trouvé une issue positive : emploi ou formation
- 8 abandons : déménagement, problèmes de santé et perte de motivation
- 15 sont toujours accompagnés en 2017

Nos filleuls ont été principalement adressés par nos partenaires de Chanteloup-les-Vignes (le Chargé de mission lutte contre l'exclusion économique et le Chargé d'accueil), des REC, de l'Espace Emploi à Achères, de la Cellule Insertion de Poissy, Missions locales de Poissy et de Conflans Sainte-Honorine.

LA FORMATION DES BENEVOLES

Grace au soutien de la fondation Transdev, les 18 et 19 mars 2016 douze parrains et marraines bénévoles de l'association, ont participé à une formation animée par une coach certifiée, psychosociologue.

Cette formation a permis à chaque bénévole de se questionner sur ses pratiques, de co-construire une méthode d'accompagnement. Elle a renforcé le lien entre chaque bénévole, leur motivation ainsi que le sentiment d'appartenance à l'association. Un Guide qui reprend la méthode d'accompagnement propre à l'association a été rédigé.

Par ailleurs 7 bénévoles ont participé à un Atelier « réseaux sociaux et image numérique » animé dans le cadre de notre convention avec fondation Orange, le 21 juin à Chanteloup-les-Vignes.

LES ATELIERS

11 ateliers de simulation d'entretiens organisés en amont des Coup de Pouce pour un Emploi animés par les bénévoles RPEAE :

- 2 à la MJC de Sartrouville quartier des Indes
- 2 au Pôle Emploi de Sartrouville
- 1 à l'Espace Emploi Entreprise, Chanteloup-les-Vignes
- 1 à la Mission Locale de Conflans Ste-Honorine
- 1 à l'Espace info-jeunes le 5 de Conflans Ste-Honorine
- 1 au centre Albert Schweitzer à Magny-les-Hameaux
- 2 au pôle emploi de Mantes-la-Jolie
- 1 à la Mission Locale du Mantois

Suite à la collaboration fructueuse avec le Pôle Emploi de Sartrouville l'association est sollicitée par ce partenaire pour la préparation de candidats issus des QPV à un job-dating. 5 bénévoles ont animé 3 demi-journées les 4 et 5 avril 2016.

Une fois par mois, intervention d'un binôme de bénévoles dans le cadre des « Parcours Orientation Professionnelle », à la Mission Locale de Conflans Sainte Honorine. L'objectif est de confronter les projets des jeunes à la réalité de l'entreprise et les conseiller pour la présentation de ce projet et de leur parcours.

Une Convention a été signée entre Ami services et RPEAE pour l'animation d'un atelier par trimestre sur le projet professionnel.

LES ACTIONS COUP DE POUCE POUR UN EMPLOI

Elles permettent des contacts directs entre recruteurs sensibilisés à la diversité et candidats en recherche d'emploi.

Déroulement : 1) les entreprises présentent leurs métiers, leurs valeurs et les postes à pourvoir, en séance plénière, afin que les candidats valident leur projet professionnel et découvrent des opportunités à plus long terme 2) les candidats passent un ou plusieurs entretiens individuels 3) embauches, mise en dynamique et développement de son réseau professionnel. **32 opérations « Coup de Pouce pour un Emploi » depuis la création de l'association.**

460 candidats présents au total en 2016 sur les quatre opérations Coup de Pouce pour un Emploi.

- le 16 février à Sartrouville, 111 candidats, ont pu, lors d'une matinée, passer un premier entretien auprès d'une ou plusieurs des 16 entreprises présentes, 248 entretiens ont conduit à **11 embauches, en CDI ou CDD.**
- le 2 juin à Conflans-Sainte-Honorine, 85 jeunes présents, 15 entreprises ayant des postes à pourvoir, 227 entretiens ont conduit à **10 embauches, en CDI, CDD et Intérim.**
- Le 4 octobre à Magny-les-Hameaux, 77 jeunes sont venus à la rencontre de 19 entreprises : 193 entretiens, **16 embauches CDI, CDD et Intérim.**
- Le 1er décembre à Mantes-la-Jolie, 187 jeunes invités par les Missions Locales, le Pôle Emploi et les services emploi des communes, 19 entreprises présentes, 331 entretiens ont conduit à ce jour à **12 embauches en CDD ou CDI.**

La mise en dynamique : Entrée en parrainage, stage, Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP), service civique, a concerné 11 candidats venus aux opérations Coup de Pouce.

Statistiques sur les 4 opérations obtenues à partir de 308 CV

- jeunes 18-25 ans : 61,7 %
- Femmes 49.75%, Hommes 50.25%
- peu qualifié, sans diplôme à BEP-CAP: 52.5%
- 29% au min. issus des QPV et ZUS

LES CHIFFRES CLES

Les adhérents

	2014	2015	2016
Entreprises	14	17	15
Bénévoles actifs	32	47	35

Le parrainage

	2014	2015	2016
Bénévoles exerçant une fonction de « parrain »	19	27	22
Jeunes parrainés au cours de l'année	55	120	82
Dont : ayant trouvé un emploi ou une formation dans l'année	25	44	59

Opérations « Coup de Pouce pour un Emploi »

	2014	2015	2016
Nombre d'opérations	4	4	4
Entreprises présentes	61	71	69
Jeunes accueillis	591	738	460
Entretiens	1 041	1 350	999
Embauches réalisées	34	43	49

NOS ENTREPRISES ADHERENTES

Les entreprises adhérentes à Rencontres Pour l'Égalité d'Accès à l'Emploi

- AFFICHAGE AUTORISE
- ARLIST SARL
- AXA
- CARREFOUR
- EOS CREDIREC
- GEIQ IDF
- LA POSTE
- Mac DONALD Achères
- Mac DONALD SARDRIVE
- PARENTHESE ET SAVOIRS
- RATP
- RESO78
- SIAAP
- SUEZ ENVIRONNEMENT
- TRANSDEV

51 entreprises distinctes, adhérentes et non-adhérentes, ont participé à nos « Coup de Pouce pour un Emploi » en 2016.

LA GOUVERNANCE

Le Bureau était composé en 2016 de :

Marie-Noëlle Daoudal
Secrétaire générale
adjointe

Sibylle Nosten
Vice-présidente
déléguée aux
relations entreprises

Laetitia Philippe
Vice-présidente

Jean-Pierre Aubry
Trésorier adjoint

Guy Béranger
Président

Christian Grard
Secrétaire général

François Guilmo
Vice-président

Yves Lebas
Vice-président

Siméon Montrose
Vice-président

Alain Vivier
Trésorier

Le Conseil d'administration de l'association, avait pour membres en 2016, outre les bénévoles membres du Bureau, les entreprises suivantes :

AXA

CARREFOUR

**PARENTHESE ET
SAVOIRS**

SUEZ ENVIRONNEMENT

TRANSDEV

NOS PARTENAIRES

Nos principaux partenaires sont :

les Missions Locales et les Pôles Emploi des Yvelines, Cap Emploi 78, les Cellules d'Insertion du Conseil Départemental des Yvelines, les Relais Emploi Conseil de la Communauté Urbaine Grand Paris Seine & Oise, l'Espace Emploi de la ville d'Achères, la Soucoupe à Saint Germain en Laye, le CIDFF78, Mode d'Emploi, Nouvelle Attitude, ACR, AMI services, La MJC et Le BIJ de Sartrouville, le Centre Albert Schweitzer de Magny-les-Hameaux, l'Espace info-jeunes le 5 à Conflans-Sainte-Honorine, RESSYV, le foyer Les Nouvelles Charmilles, le GIR Val de Seine, le MEVO.

