

## LE MOT DU PRÉSIDENT



*L'année 2017 a été très importante pour notre association qui a franchi le cap des 10 ans d'existence depuis octobre 2007, date de sa création. Elle compte 36 opérations « Coup de Pouce pour un Emploi » à son actif, réalisées dans toutes les Yvelines, mettant au service des jeunes des quartiers défavorisés l'expérience et la conviction de ses bénévoles.*

*Dans le dédale du marché du travail, face à la multiplicité des profils recherchés par les entreprises et ceux présentés par les candidats, nous avons réussi à obtenir 760 embauches au 31 décembre dernier, dont 84 en 2017, grâce à nos opérations « Coups de Pouce » et parrainage menées toute l'année.*

*A l'écoute des jeunes et des entreprises qui recrutent, dans un souci d'adaptation permanent, notre équipe de bénévoles a enrichi ses pratiques d'accompagnement de nouveaux outils en 2017. Les thèmes de l'argent et de la fixation d'objectifs ont été approfondis au cours des formations et échanges de pratiques. Cette démarche est poursuivie en 2018 avec un focus sur l'accompagnement pendant la période d'essai, particulièrement délicate lorsqu'il s'agit d'un premier emploi ou d'un retour à l'emploi après une longue période d'absence. Par ailleurs, nous avons, tout au long de l'année, sous l'impulsion du bureau, affiné le format de nos ateliers de préparation aux entretiens.*

**Nos résultats :**  
**760 embauches**  
**obtenues au 31**  
**décembre 2017**

*Unaniment reconnus par nos partenaires, ces ateliers ont été programmés 12 fois en 2017.*

*Notre savoir-faire reconnu, nous a permis de poursuivre notre ancrage sur le territoire des Yvelines et de signer deux conventions en 2017 L'une pour le parrainage avec le Pôle Emploi notamment pour les agences de Poissy, Conflans-Sainte-Honorine et Sartrouville.*

*L'autre avec l'agence d'insertion des Yvelines Activity qui nous a confié l'accompagnement professionnel d'une partie des personnes bénéficiaires du RSA.*

*Merci à tous pour votre soutien et votre implication permanente.*

Guy BÉRANGER

## LE PROJET ASSOCIATIF

Les jeunes des quartiers défavorisés subissent des handicaps spécifiques quand ils sont à la recherche d'un emploi : ils bénéficient rarement d'un entourage familial ou amical qui pourrait les épauler efficacement dans leurs démarches et les entreprises sont pour eux un monde lointain, dont ils n'ont ni les clés ni les codes.

Le nom-même de l'association Rencontres Pour l'Égalité d'Accès à l'Emploi résume sa mission. Il s'agit de donner des atouts supplémentaires à ces jeunes, en organisant à leur bénéfice deux types de rencontres :

- Parrainage : ou coaching, rencontres individuelles régulières avec un « parrain », bénévole de l'association exerçant ou ayant exercé des responsabilités en entreprise, qui va apporter au jeune en recherche d'emploi soutien et conseils, notamment en matière de méthodes de recherche d'emploi,
- « Coup de Pouce pour un Emploi » : rencontres avec des entreprises que l'association a invitées afin qu'elles présentent leur activité et leurs offres d'emplois et reçoivent ensuite les jeunes intéressés en entretien individuel.

Le public visé est dans la tranche d'âge 18-35 ans, avec un niveau d'études allant de « sans diplôme » jusqu'à Bac + 2.

## LE BILAN

(montants arrondis en euros)

ACTIF	31/12/2016	31/12/2017
<b>Avances et acomptes</b>	200	200
<b>Valeurs mobilières</b>	24958,25	0
<b>Banque</b>	16927,07	51210,61
<b>Déficit de l'exercice</b>		
<b>Total</b>	<b>42085,32</b>	<b>51410,61</b>

PASSIF	31/12/2016	31/12/2017
Fonds propres	33773,32	33773,32
fonds associatifs	2000,00	2000,00
réserves	31773,32	31773,32
Produits constatés d'avance	2000,00	9000,00
Charges à payer	6312,00	5111,00
Excédent de l'exercice		3526,29
<b>Total</b>	<b>42085,32</b>	<b>51410,61</b>

Le bilan à fin d'année montre un endettement nul. Le résultat d'exploitation de l'année positif (3526 € après un résultat négatif 2016 de 2748 €) s'explique par des produits en hausse, certaines subventions (projet Activity de parrainage de bénéficiaires du RSA sur les territoires de Versailles et Poissy) étant accordées pour des projets spécifiques non clos en fin d'année compte tenu de leur lancement tardif. Le reliquat de la subvention Transdev a été utilisé en totalité. L'association dispose d'un fonds de roulement équivalant à près d'un an de dépenses, ce qui est une garantie de fonctionnement face aux aléas de financement.

## EMPLOIS ET RESSOURCES 2017

(montants arrondis en euros)

EMPLOIS	
<b>coups de pouce</b>	<b>37260</b>
dont : frais salariaux et divers	19260
bénévolat (900 h)	18000
<b>parrainage</b>	<b>23556</b>
dont : frais salariaux et divers	11556
bénévolat (600 h)	12000
<b>administration générale et communication</b>	<b>31784</b>
dont : frais salariaux et divers	11984
bénévolat (990)	19800
<b>excédent</b>	<b>3526</b>
<b>total</b>	<b>96126</b>
<b>dont : frais salariaux et divers</b>	<b>42799</b>
<b>  bénévolat</b>	<b>49800</b>

RESSOURCES	
<b>subventions publiques</b>	<b>31375</b>
ACSE/CGET	10000
DIRECCTE	5000
DRJSCS	7625
DRJSCS/FDVA	1800
ACTIVITY	4400
Communes	2550
<b>financements privés</b>	<b>14980</b>
Projet Transdev	2000
Cotisations et contributions des entreprises	10950
Dons (dont ENEDIS)	2030
<b>bénévolat</b>	<b>49800</b>
produits financiers	-30
<b>total</b>	<b>96125</b>
<b>dont : ressources monétaires</b>	<b>46325</b>
<b>  bénévolat</b>	<b>49800</b>

NB: le bénévolat est valorisé à 20 euros de l'heure en se référant aux coûts constatés dans l'association

Les emplois ont été répartis selon les temps passés déclarés par les bénévoles. L'heure de bénévolat est valorisée à 20€ (d'après les coûts salariaux observés dans l'association). La valorisation du bénévolat reste à un niveau important et représente 52% des ressources totales.



## Le parrainage

Deux conventions pour le parrainage ont été signées: l'une avec les Pôles Emploi de Conflans-Sainte-Honorine, Poissy et Sartrouville, l'autre au dernier trimestre avec Activity.

En 2017 le parrainage de jeunes en recherche d'emploi a concerné **64 candidats** issus de différents secteurs des Yvelines, essentiellement : Achères, Carrières-sous-Poissy, Chanteloup-les-Vignes, Conflans-Sainte-Honorine, Poissy, Sartrouville, Versailles et ses alentours. Parmi ceux-ci,

- 26 ont trouvé une issue positive (emploi ou formation)
- 14 sont sortis du dispositif (raisons personnelles ou autres)
- 24 sont toujours accompagnés

Nos filleuls nous ont été principalement adressés par nos partenaires de la GPSO, de l'Espace Emploi à Achères et d'Activity. Comme en 2016 les missions locales, mobilisées par la garantie jeune nous ont adressé peu de candidats. Enfin, la prise de contact avec une partie significative de nos filleuls s'est effectuée lors d'ateliers de simulation d'entretien animés par nos bénévoles ou à l'occasion de Coup de Pouce pour un Emploi.

*Suite à une reconversion professionnelle, je me suis retrouvée à 31 ans en recherche d'emploi correspondant à mon nouvel objectif professionnel. J'ai connu RPEAE lors d'un Forum d'emploi en échangeant avec d'autres associations. On m'a proposé rapidement un rendez vous, j'ai eu des conseils pour améliorer mon CV et la qualité de mes recherches .RPEAE m'a apporté énormément : un suivi individuel et surtout le soutien des bénévoles disponibles et généreux. Quand on est sans emploi il y a des hauts et bas et l'association m'a permis de retrouver confiance en moi et re-booster mes recherches .Aujourd'hui, je suis retenue pour un poste et j'attends de signer mon contrat. Khaoula D. décembre 2017*

### La Formation des bénévoles financée par la fondation Transdev et par la DRJSCS

- samedi 7 octobre « comment mettre l'argent au service de sa vie »
- samedi 9 décembre « se fixer un objectif et écrire son chemin de réussite »
- 22 participants

Accompagner des personnes vers l'emploi ne s'improvise pas. C'est pourquoi la formation des bénévoles fait partie de nos priorités. En 2017, en plus des sessions de partage d'expérience, deux formations ont été programmées. Elles ont permis à chacun d'acquérir de nouveaux outils, de s'interroger sur sa pratique mais également de renforcer le lien entre chaque bénévole ainsi que leur motivation.

### Les ateliers

12 ateliers de simulation d'entretiens organisés en amont des Coups de Pouce animés par les bénévoles RPEAE ont permis de coacher **94 personnes**

- 1 à la Mission Locale de Trappes
- 1 au Pôle Emploi de Trappes
- 2 à Chanteloup les Vignes
- 1 à l'espace Emploi d'Achères
- 1 à la MJC de Sartrouville
- 1 à la Mission Locale de Sartrouville
- 2 au Pôle Emploi des Mureaux
- 1 au PIJ des Mureaux
- 2 à la Mission Locale de Poissy

L'association a organisé un **job-dating pour l'entreprise DGF** en collaboration avec ses partenaires emploi et notamment la GPSO. 13 candidats pré-sélectionnés ont été reçus le 2 mars 2017 par la Responsable des RH et le Responsable Logistique de DGF. A la suite d'un deuxième entretien **3 candidatures ont été validées.**

Une pré-sélection de candidats pour l'entreprise **TRANSDEV** en décembre 2017 a permis la mise en lien de 21 candidats avec l'entreprise et a conduit à **2 embauches.**

### Les opérations "Coup de Pouce pour un Emploi"

**475** candidats présents au total sur **4** opérations Coup de Pouce pour un Emploi. Une fiche synthèse entretiens fait désormais partie de notre procédure afin d'aider les candidats à relancer les entreprises.

- ✓ **Le 23 février à Maurepas**  
117 candidats, ont pu passer un premier entretien auprès d'une ou plusieurs des 20 entreprises présentes, 254 entretiens ont conduit à **13 embauches**, en CDI ou CDD et 1 mise en dynamique
- ✓ **23 mai à Achères**  
157 jeunes présents, 18 entreprises ayant des postes à pourvoir, 261 entretiens ont conduit à **19 embauches**, en CDI, CDD et Intérim et 2 mises en dynamique
- ✓ **Le 3 octobre à Sartrouville,**  
75 jeunes sont venus à la rencontre de 15 entreprises :170 entretiens, **8 embauches** en CDI, CDD et Intérim et 3 mises en dynamique
- ✓ **Le 30 novembre aux Mureaux,**  
126 jeunes et 19 entreprises présents, 126 entretiens ont conduit à ce jour à **13 embauches** en CDD ou CDI et 6 mises en dynamique.

#### Statistiques sur les 4 opérations

- jeunes 18-25 ans : 41 %
- Femmes 39% Hommes 61%

#### identifiés à partir de 430 CV

- peu qualifié , sans diplôme à BEP-CAP: 52.5%
- 39% au min. issus des QPV et ZUS

## LES CHIFFRES CLES

### Les adhérents

	2015	2016	2017
Entreprises	17	15	15
Bénévoles actifs	47	35	35

### Le parrainage

Bénévoles exerçant une fonction de « parrain »	27	22	22
Jeunes parrainés au cours de l'année	120	82	64
Dont : ayant trouvé un emploi ou une formation dans l'année	44	59	26

### Opérations « Coup de Pouce pour un Emploi »

Nombre d'opérations	4	4	4
Entreprises présentes	71	73	72
Jeunes accueillis	738	462	475
Entretiens	1 350	999	932
Embauches réalisées	43	49	53

## NOS ENTREPRISES ADHERENTES

Les entreprises adhérentes à Rencontres Pour l'Égalité d'Accès à l'Emploi

- AFFICHAGE AUTORISE	- ENEDIS	- RATP
- ARLIST SARL	- GEIQ IDF	- R2T
- AXA	- LA POSTE	- SIAAP
- CARREFOUR	- Mac DONALD Malvac	- SUEZ ENVIRONNEMENT
- DGF	- PARENTHESE ET SAVOIRS	- TRANSDEV

38 entreprises distinctes, adhérentes et non-adhérentes, ont participé à nos « Coup de Pouce pour un Emploi » en 2017.

## LA GOUVERNANCE

Le Bureau était composé en 2017 de :

**Marie-Noëlle Daoudal**  
Secrétaire générale  
adjointe

**Sibylle Nosten**  
Vice-présidente

**Laetitia Philippe**  
Vice-présidente

**Jean-Pierre Aubry**  
Trésorier adjoint

**Guy Béranger**  
Président

**Christian Grard**  
Secrétaire général

**Yves Lebas**  
Vice-président

**Denis Bertel**  
Vice-président  
Délégué aux relations  
Entreprises

**Alain Vivier**  
Trésorier

Le Conseil d'administration de l'association, avait pour membres en 2017, outre les bénévoles membres du Bureau, les entreprises suivantes :

**AXA**

**CARREFOUR**

**PARENTHESSES ET  
SAVOIR**

**SUEZ ENVIRONNEMENT**

**TRANSDEV**

## NOS PARTENAIRES

Nos principaux partenaires sont :

les Missions Locales et les Pôles Emploi des Yvelines, Cap Emploi 78, les Cellules d'Insertion du Conseil Départemental des Yvelines, les Relais Emploi Conseil de la Communauté Urbaine Grand Paris Seine & Oise, l'Espace Emploi de la ville d'Achères, la Soucoupe à Saint Germain en Laye, le CIDFF78, Mode d'Emploi, Nouvelle Attitude, ACR, AMI services, La MJC et Le BIJ de Sartrouville, le Centre Albert Schweitzer de Magny-les-Hameaux, le Service Initiative Jeunesse des Mureaux, l'Espace info-jeunes le 5 à Conflans-Sainte-Honorine, RESSYV, le foyer Les Nouvelles Charmilles, le GIR Val de Seine, le MEVO.



Coup de Pouce pour un Emploi Les Mureaux 31 novembre 2017